



Изх. № 625/21.12.12.2022 г.

ДО
ЗАМЕСТНИК
МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПО
СОЦИАЛНИТЕ ПОЛИТИКИ И
МИНИСТЪР НА
ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНИЯ СЪВЕТ
ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО
Г-Н ЛАЗАР ЛАЗАРОВ

СТАНОВИЩЕ

На Съюз за стопанска инициатива

ОТНОСНО: Проект на Постановление на Министерския съвет за определяне размера на минималната работна заплата за страната за 2023 г.

УВАЖАЕМИ Г-Н ЛАЗАРОВ,

Съюзът за стопанска инициатива (ССИ), след като се запозна с предложението проект на Постановление на Министерския съвет за определяне размера на минималната работна заплата за страната за 2023 г. (ПМСОРМРЗ), изразява следното становище:

С посочения по-горе проект на ПМС се предлага определяне на минималната работна заплата (МРЗ) за страната в размер на 770 лв. за 2023 г. Предложението се мотивира с необходимостта от поддържане на покупателната способност на най-нископлатените работници и осигуряване на адекватност на заплащането им, като същевременно се запазят работните места в условия на криза. Посочено е още, че предложеното увеличение на размера на МРЗ ще допринесе за повишаване на мотивацията на най-нискодоходната част от работната сила за търсене на работа, реализиране и задържане на трудовия пазар за повишаване на жизненото равнище, намаляване на риска от бедност сред работещите и намаляване на неподходящото неравенство и за стимулиране на вътрешното търсене.

Адрес: София 1407, бул. Черни връх № 51-Д ет. 4 офис 11

Тел: +359 2 970 48 40 E-Mail: office@ssibg.org, <http://www.ssibg.org>



На следващо място, предложението за проект на ПМС е обосновано с приетия на първо четене от 48-то Народно събрание проект на Закон за изменение и допълнение на Кодекса на труда (ЗИД на КТ), с който се предвижда определяне на нов размер на минималната работна заплата за страната за следващата календарна година в размер, не по-малък от 50 на сто от средната брутна работна заплата за страната за предходните 12 месеца.

При осъществяване на настоящата законодателна инициатива, въпреки че вносителите я обвързват с транспонирането на Директива 2041/2022 на Европейския парламент и Съвета относно адекватните минимални работни заплати в ЕС, се залага на автоматизъм при индексиранието на МРЗ без участието на социалните партньори, което е в противоречие с принципите на ратифицираната от Народното събрание през януари 2018 г. Конвенция № 131 за определяне на минимална работна заплата на Международната организация на труда.

На следващо място, в отсъствието на бюджетна рамка за 2023 г. (при предложеното от служебния кабинет удължаване на държавния бюджет за 2022 г.), така предложеното повишение на МРЗ ще се реализира в отсъствието на средносрочна бюджетна прогноза и не е съобразено с възможностите на бизнеса и, особено на МСП, да понесат подобно увеличение. Така например, по данни на НСИ за периода октомври 2021 – септември 2022 г., при средна брутна месечна заплата на наетите лица по трудово и служебно правоотношение от 1672 лв., за част от икономическите дейности нейното равнище е значително по-ниско – Хотелиерство и ресторантьорство (1007 лв.), Селско, горско и рибно стопанство (1214 лв.), Строителство (1250 лв.) и др. Подобна е и ситуацията по отношение на регионалните различия в равнищата на МРЗ – в областите Видин, Благоевград, Кюстендил, Смолян и Хасково тя варира между 1113 и 1168 лв. за гореспоменатия период. Тези данни недвусмислено сочат, че едно необосновано, каквото е според ССИ предложеното увеличение на МРЗ за 2023 г., може да доведе до редица негативни последици за бизнеса и гражданите, като: нарастване на безработицата, допълнително повишаване на инфлацията и увеличение на дела на нерегламентираната заетост, особено в част от споменатите вече икономически дейности. В тази връзка по-адекватен за българската икономика би бил изборът за отправна точка да бъде използвана не средната работна заплата за страната, а медианната, възможност, която самата Директива предвижда.

С оглед на гореказаното, Съюзът за стопанска инициатива изразява категоричната си позиция, че така предложеното увеличение на равнището на МРЗ за 2023 г. **се явява необосновано** и има реална опасност



неговият отрицателен икономически и социален ефект да неутрализира евентуалните ползи за трудещите се и обществото като цяло.

Предвид изложеното, Съюзът за стопанска инициатива не подкрепя предложения проект на Постановление на Министерския съвет за определяне размера на минималната работна заплата за страната за 2023 г., като изразява своята готовност за участие в по-нататъшни коментари и дискусии, за да бъде осъществена ефикасна законодателна инициатива за правилно транспониране на приетата Директива (ЕС) 2022/2041 на Европейския парламент и на съвета от 19 октомври 2022 г. относно адекватните минимални работни заплати в Европейския съюз, която изисква въвеждането на **механизъм** за определянето на минималните работни заплати, **а не автоматизъм**, чрез постановление на министерски съвет, каквото е и разглежданото предложение.

Разбирайки мотивите и желанието на правителството да подпомогне финансово работещите в условия на натрупани кризи и да подкрепи популателната им способност, което изцяло приветстваме, обръщаме внимание, че липсата на механизъм, отчитащ реалните възможности и параметри на икономиката, няма да доведе до адекватност на минималната работна заплата, каквато е целта на цитираната европейска директива.

С УВАЖАЕНИЕ,

ВАСКА БАКЛАРОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
СЪЮЗ ЗА СТОПАНСКА ИНИЦИАТИВА

